

ROMANIA
JUDETUL DIMBOVITA
COMUNA MALU CU FLORI
CONSILIUL LOCAL

HOTARARE

privind stabilirea indemnizației consilierilor locali și a salariului de bază pentru personalul din Organigrama comunei Malu cu Flori

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI MALU CU FLORI,
JUDETUL DAMBOVITA**

*Intrunit astazi 31.07.2017, ora 18,00 in sedinta extraordinara
a adoptat prezenta hotarare cu 11 voturi pentru;
numarul total de consilieri 11 ; consilieri prezenti 11*

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 15 alin.(2), art. 41, art. 120 și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;

b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare;

d) art. 20 și 28 din Legea-cadru a descentralizării nr. 195/2006, cu modificările și completările ulterioare;

e) art. 4 alin. (2), art. 36 alin. (1) și alin. (2) lit. a) raportate la cele ale alin. (3) lit. b) și art. 77 penultima teză din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

f) art. 26 alin. (4) , art. 51 alin. (3) și art. 55 alin. (1) din Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

g) art. 31 alin. (1) lit. a) și alin. (3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

h) art. 159 -165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,

i) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 11, art. 15, art. 41 și anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV și anexa nr. IX, lit. C, nr. crt. 27;

j) Hotărârii Guvernului nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

k) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

l) art. 26 alin. (6) din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, cu modificările și completările ulterioare;

m) Hotărârii Consiliului Local nr. 23/20.03.2017 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale comunei Malu cu Flori ,

luând act de:

a) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Malu cu Flori cu nr. 4074/26.02.2017 pentru aparatul propriu și cu nr. 4073/26.07.2017 ,

- Proiectul de hotarare initiat de catre domnului Primar al comunei Malu cu Flori si anexele la acest proiect ;
- Avizul comisiei nr. 1 - programe de dezvoltare economico sociale : buget – finante , administratia domeniului public si privat al comunei, agricultura, gospodarie comunale, protectia mediului, servicii si comert, din cadrul Consiliului Local Malu cu Flori ;
- Avizul comisiei nr. 2 - invatamant, sanatate, cultura, protectia sociala, activitati sportive si de agrement , din cadrul Consiliului Local Malu cu Flori ;
- Avizul comisiei nr. 3 - administratia publica locala, juridica, apararea ordinii si linistii publice, a drepturilor cetatenilor, din cadrul Consiliului Local Malu cu Flori ;
- analizând resursele financiare de care dispune comuna, precum și resursele umane de care are nevoie pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,
- ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr.

VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

- ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu reprezentanții salariaților privind stabilirea salariilor de bază,
- În temeiul art. 45 alin. 1, art. 115, alin., lit. b, din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

H O T A R A S T E

Art. 1 - (1) Începând cu data de 01 iulie 2017 se stabilesc salariile de bază ale personalului din Organigrama comunei Malu cu Flori, astfel:

- a) funcțiile publice de conducere, coeficienții și salariile de bază prevăzute în anexa nr. 1;
- b) funcțiile publice de execuție, coeficienții și salariile de bază prevăzute în anexa nr. 2;
- c) personalul contractual, coeficienții și salariile prevăzute în anexa nr. 3.

(2) Salariile de bază stabilite potrivit alin. (1) reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul din Organigrama comunei, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale și gradației.

Art. 2 - Stabilirea salariilor lunare care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de primarul comunei.

Art. 3. - Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Malu cu Flori, indiferent de numărul ședințelor la care a participat, în limita prevederilor bugetare aprobate cu această destinație..

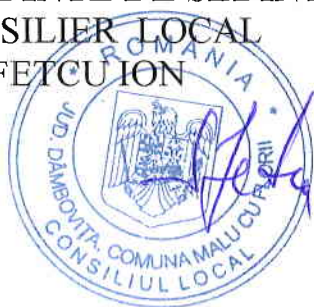
Art. 4. - Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5. - La data când prezenta devine obligatorie și produce efecte juridice, Hotărârea Consiliului Local privind stabilirea indemnizației de

ședință pentru participarea la lucrările Consiliului Local și ale comisiilor de specialitate, se abrogă.

Art. 6 - Prezenta dispoziție se comunică în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, Primarului comunei, Prefectului Județului Dâmbovița, și se aduce la cunoștință publică precum și prin publicarea pe pagina de internet.

**PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIER LOCAL
SFETCU ION**



**CONTRASEMNEAZA
SECRETAR,**
Pietrăreanu Gavrița Gabriel

NR. 43/ 31.07.2017

Funcțiile publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază	Coeficientul
1.	Secretarul comunei	S	4.330	2,98

Salariile de bază cuprind: indemnizația de conducere și cele cinci gradații.

**PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIER LOCAL
SFETCU ION**



**CONTRASEMNEAZA
SECRETAR
Pietroreanu Gavrița Gabriel**

NR. 43/ 31.07.2017

Funcțiile publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază Gradația 0	Coeficientul
1.	Consilier	superior	S	3.524	2,43
3.	Consilier	principal	S	3.000	2,07
4.	Consilier	asistent	S	2.473	1,71
5.	Consilier	debutant	S	2.400	1,66
6.	Referent	superior	M	2.600	1,79
7.	Referent	principal	M	2.373	1,64
8.	Referent	asistent	M	2.349	1,62
9.	Referent	debutant	M	2.030	1,40

În cazul funcțiilor publice de execuție, valorile sunt stabilite pentru gradația 0. Pentru restul gradațiilor, salariile de bază se stabilesc prin înmulțiri succesive, astfel:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Prezentele grile de salarizare cuprind primele si indemnizatiile de hrana si vouchere.

PRESEDINTE DE SEDINTA

CONSILIER LOCAL

SECRETAR



CONTRASEMNEAZA

SECRETAR,

Pietraru Gavrilă Gabriel

NR. 43/ 31.07.2017

Funcțiile contractuale

Nr. crt.	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de bază Gradația 0	Coeficientul
1.	Referent	I	M	2.600	1,79
2.	Referent cultural	IA	M	2.233	1.54
3.	Bibliotecar	IA	M	2.233	1,54
4.	Paznic		M	1.711	1,18
5.	Guard		M	1.711	1,18
6.	Sofer		M	2.233	1.54

În cazul funcțiilor publice de execuție, valorile sunt stabilite pentru gradația 0. Pentru restul gradațiilor, salariile de bază se stabilesc prin înmulțiri succesive, astfel:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Prezentele grile de salarizare cuprind primele și indemnizațiile de hrană și vouchere.

Centrul de Informare Turistica

Nr. crt	Funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de baza Gradatia 0	Coeficientul
1.	Referent de specialitate		S	2.465	1.70
2.	Referent		M	2.407	1.66

În cazul funcțiilor publice de execuție, valorile sunt stabilite pentru gradația 0. Pentru restul gradațiilor, salariile de bază se stabilesc prin înmulțiri succesive, astfel:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Prezentele grile de salarizare cuprind primele și indemnizațiile de hrană și vouchere.

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CONSILIER LOCAL
SFETȘIUN



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,

Pietrăreanu Gavrița Gabriel

NR. 43/ 31.07.2017